
Élément d'information concernant le poste A publier au Journal officiel

Nom de l'établissement

EHPAD « Pierre Guilbaud »
14, rue des Charrières
23320 BUSSIÈRE DUNOISE

Intitulé du poste

Directeur/directrice d'établissement

I. Description de l'établissement (les enjeux fondamentaux de l'établissement notamment au regard de l'offre de soins territoriale) [2000 caractères maxi]

La résidence «*Pierre Guilbaud* », d'une capacité totale de 80 lits dont 16 places en unité sécurisée, a été entièrement restructurée en 2012 et bénéficie d'un taux d'occupation très satisfaisant.

L'établissement travaille en partenariat avec le CHS de Saint-Vaury ce qui permet l'accueil et la prise en charge en appartement thérapeutique de 3 résidents (au sein des anciens pavillons de la structure). L'accueil de ce profil de résident peut être un axe de développement pour l'établissement.

Le développement de la télémédecine est un enjeu majeur pour le territoire compte-tenu des difficultés d'accès aux soins.

II. Description du poste (missions et activités) [2000 caractères maxi]

La directrice/le directeur devra poursuivre les efforts d'ouverture de l'établissement sur son territoire, développer les partenariats et l'inscrire dans une dynamique de projets.

Elle/il devra poursuivre le travail de consolidation budgétaire afin d'assurer une situation financière stable.

La directrice/le directeur développera une dynamique d'équipe au sein de l'établissement afin de valoriser le travail des agents et l'établissement. Elle/il s'assurera du déploiement d'une politique RH en adéquation avec les besoins. Un travail d'actualisation et de formalisation des différents protocoles devra également être mené.

III. Profil recherché (compétences recherchées, nature et niveau des expériences professionnelles attendus) [2000 caractères maxi]

Pour les emplois fonctionnels, le paragraphe suivant sera obligatoirement inséré dans la rubrique :

"L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuels, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé."

Capacité à assurer la direction d'établissements médico-sociaux et favoriser une dynamique d'équipe.

Connaissances budgétaires, financières et fonctionnelles concernant les établissements médico-sociaux.

Assurer une vigilance financière.

Capacité à mener des projets pour instiller une dynamique au sein de l'établissement.

Développer les partenariats et les complémentarités.